

■従業員データ		2023年度	2024年度	目標
社員数	全体	206	217	
	男性	137 (66.5%)	140 (64.5%)	
	女性	69 (33.5%)	77 (35.5%)	
平均年齢		34.3	35.2	
勤続年数		5.6	5.9	
離職率		7.8%	9.3%	5～10%を維持

■属性		2023年度	2024年度	目標
採用種別	新卒	13.1%	11.5%	
	中途	86.9%	88.5%	
	内) 外国籍	1.0%	0.9%	
障害者雇用率		1.0%	1.4%	
年齢分布	30歳未満	28.6%	24.9%	
	30-39歳	52.9%	47.9%	
	40-49歳	17.5%	24.9%	
	50-59歳	0.5%	2.3%	
	60歳以上	0.0%	0.0%	
管理職	男性	84.6%	84.1%	
	女性	15.4%	15.9%	16%
管理職年齢分布	30歳未満	5.1%	9.1%	
	30-39歳	48.7%	36.4%	
	40-49歳	46.2%	50.0%	
	50-59歳	0.0%	4.5%	
	60歳以上	0.0%	0.0%	
管理職採用種別	新卒	7.7%	13.6%	
	中途	92.3%	86.4%	
管理職最終学歴	中学	0.0%	0.0%	
	高校	17.9%	15.9%	
	専門	2.6%	4.5%	
	高専	0.0%	0.0%	
	短大	2.6%	2.3%	
	大学	69.2%	70.5%	
	大学院	7.7%	6.8%	
	他	0.0%	0.0%	
管理職勤続年数	1年未満	2.6%	6.8%	
	1年以上3年未満	4.0%	6.8%	
	3年以上5年未満	7.7%	4.5%	
	5年以上10年未満	61.5%	45.5%	
	10年以上	25.6%	36.4%	

多様な発想や価値観を持つ人材の確保と、誰もが安心・安全に活躍している状態の継続を目標としています。

■パフォーマンス発揮／機会提供

		2023年度	2024年度	目標
エンゲージメントスコア	回答率	91.0%	91.0%	90%
	総合スコア	73	74	71
	自己成長スコア	69	69	69
	人間関係スコア	76	78	77
入社満足度	入社アンケートスコア平均	未実施	4.5	4.5以上
	高スコア者率（スコア4以上比率）	未実施	92.0%	100%
勉強会／セミナー開催	延べ開催回数	3	9	12回以上
	延べ参加人数	91	250	450名
	総受講時間（分）	5,460	17,580	
	一人当たり受講時間（分）	26.5	81.0	120分以上

入社満足度 入社アンケートは2024年1月入社より実施

■働き方支援

		2023年度	2024年度	目標
育休取得者数・取得率	女性	100.0%	100.0%	100%
	男性	71.4%	40.0%	60%
育休復職者数・復職率	女性	100.0%	80.0%	100%
	男性	100.0%	100.0%	100%
介護休業取得率		0.0%	0.0%	
賃金差異	全労働者	73.7%	71.4%	75.7%
	正規労働者	74.1%	71.9%	
	非正規労働者	74.7%	43.7%	
年次有給休暇取得率		94.0%	84.1%	
健康診断受診率		79.9%	90.3%	100%
ストレスチェック受診率		79.9%	74.4%	80%
	高ストレス者比率	6.9%	7.9%	10%未満

- 賃金差異に関して、当数値は男性を100とした時の女性の賃金の割合を示しております。
 - 当社グループはダイバーシティを推進しており、以下の要因を含んでおります。
 - 継続就業の向上のため短時間勤務制度などの柔軟な働き方を選択でき、女性の利用が多いこと
 - 業務により職種（専門職と一般職）の選択が可能であり、一般職に従事する女性が多いこと
 - 専門性の高い人材を一定期間契約社員として雇用しており、これらを非正規労働者に含んでおります。
- （参考）令和5年賃金構造基本統計調査の概況

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/chingin/kouzou/z2023/dl/13.pdf>